

Одобен решением общего собрания работников протокол № 1 от 09.01.2023г.

Утверждаю:  
заведующий детским садом  
№ 48 ОАО «РЖД»  
Н.А.Зиневич  
Приказ от 09.01.2023г. №12АК

## **КОДЕКС**

### **ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ**

#### **частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 48 открытого акционерного общества «Российские железные дороги»**

##### **1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 48 открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее — Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Детского сада №48 ОАО «РЖД» независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Работник, поступающий на работу в Детский сад № 48 ОАО «РЖД», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Заведующий Детским садом №48 ОАО «РЖД» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый работник Детского сада №48 ОАО «РЖД» вправе ожидать от заведующего поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Детского сада №48 ОАО «РЖД» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета Детского сада №48 ОАО «РЖД», доверия граждан к деятельности Детского сада №48 ОАО «РЖД» и обеспечение единых норм поведения для всех работников и родителей (законных представителей) воспитанников.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Детского сада №48 ОАО «РЖД» своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере образовательной деятельности Детского сада №48 ОАО «РЖД», уважительного отношения к образовательной деятельности Детского сада №48 ОАО «РЖД» в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

1.8. Знание и соблюдение работниками Детского сада №48 ОАО «РЖД» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

## **2. Основные принципы и правила служебного поведения работников.**

2.1. Основные принципы служебного поведения работников Детского сада №48 ОАО «РЖД» являются основой поведения для граждан Российской Федерации, работающих в дошкольном образовательном учреждении.

2.2. При осуществлении своей деятельности работники руководствуются следующими принципами:

- гуманность;
- законность;
- демократичность;
- справедливость;
- профессионализм;
- взаимное уважение.

2.3. Работники Детского сада №48 ОАО «РЖД», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Детского сада №48 ОАО «РЖД»;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как Детского сада №48 ОАО «РЖД», так и его работников;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Детского сада №48 ОАО «РЖД»;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять заведующего Детским садом № 48 ОАО «РЖД» обо всех случаях обращения к любому сотруднику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с образовательной деятельностью детей;

з) соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с детьми и родителями, должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Детского сада №48 ОАО «РЖД»;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность работников при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Детского сада №48 ОАО «РЖД», заведующего Детским садом №48 ОАО «РЖД», если это не входит в должностные обязанности работника;

р) соблюдать установленные в Детском саду №48 ОАО «РЖД» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Детского сада №48 ОАО «РЖД», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

т) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.4. Работники Детского сада №48 ОАО «РЖД» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.5. Работники Детского сада №48 ОАО «РЖД» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.6. Работники Детского сада №48 ОАО «РЖД» при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.7. При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работники Детского сада №48 ОАО «РЖД» обязаны заявить о наличии или возможности наличия у них личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими должностных обязанностей.

2.8. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника Детского сада №48 ОАО «РЖД».

2.9. Работнику Детского сада №48 ОАО «РЖД» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения), за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

2.10. Работник Детского сада №48 ОАО «РЖД» может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Детском саду №48 ОАО «РЖД» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.11. Работник Детского сада №48 ОАО «РЖД» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.12. Заведующий Детским садом №48 ОАО «РЖД», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации,

способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.13. Заведующий Детским садом №48 ОАО «РЖД», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников Детского сада №48 ОАО «РЖД» к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.14. Заведующий Детским садом №48 ОАО «РЖД», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.15. Заведующий Детским садом №48 ОАО «РЖД», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

### **3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников.**

3.1. В служебном поведении каждому работнику Детского сада №48 ОАО «РЖД» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении каждый работник воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. Работники Детского сада №48 ОАО «РЖД» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники Детского сада №48 ОАО «РЖД» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с детьми, их родителями и коллегами.

3.5. Внешний вид работника, при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от формата мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к Детскому саду №48 ОАО «РЖД», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **4. Ответственность за нарушение положений Кодекса.**

4.1. Нарушение работниками Детского сада №48 ОАО «РЖД» положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседаниях общего собрания работников Детского сада №48 ОАО «РЖД», а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер юридической ответственности.

4.2. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, при распределении премиальных выплат, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, при наложении дисциплинарных взысканий.