

**Частное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад №48  
открытого акционерного общества  
«Российские железные дороги»**

---

Принято общим собранием работников  
детского сада №48 ОАО «РЖД»  
Протокол от 09.01.2023 №1

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий детским садом №48  
\_\_\_\_\_  
Н.А.Зиневич  
Приказ от 09.01.2023г.№12АК

Мнение выборного профсоюзного  
органа учтено  
Протокол от 09.01.2023г. №4

**Положение  
о конфликте интересов работников**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №48 открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее соответственно – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 пункт 33, глава 5 статьи 47, 48), Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

1.2. Целью Положения о конфликте интересов является регулирование и предотвращение конфликта интересов в деятельности работников Детского сада №48 ОАО «РЖД» и возможных негативных последствий конфликта интересов для самого Детского сада №48 ОАО «РЖД».

1.3. Основной задачей данного положения является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.4. Используемые в положении понятия и определения.

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Детского сада №48 ОАО «РЖД», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Детского сада №48 ОАО «РЖД», работником которой он является.

**Личная заинтересованность работника** – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**Положение о конфликте интересов** (далее положение) – это внутренний документ учреждения, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Детского сада №48 ОАО «РЖД» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

## **2. Основные принципы управления конфликтом интересов**

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Детском саду №48 ОАО «РЖД» могут быть положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Детского сада №48 ОАО «РЖД» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Детского сада №48 ОАО «РЖД» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Детским садом №48 ОАО «РЖД»

## **3. Круг лиц, подпадающих под действие положения. Конфликтные ситуации.**

3.1. Действие положения распространяется на всех работников Детского сада №48 ОАО «РЖД» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

Обязаны соблюдать настоящее Положение также физические лица, сотрудничающие с Детским садом №48 ОАО «РЖД».

3.2. В наиболее вероятных ситуациях конфликта интересов может оказаться педагогический работник в процессе выполнения своих должностных обязанностей:

- получение подарков или услуг;
- получение небезвыгодных предложений от родителей (законных представителей) воспитанников;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и другие;
- нарушение установленных в Детском саду №48 ОАО «РЖД» запретов (передача третьим лицам персональных данных или информации, касающейся участников образовательных отношений, сбор денежных средств на нужды Детского сада №48 ОАО «РЖД» и т.п.)

## **4. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.**

4.1. Обязанности и права работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Детского сада №48 ОАО «РЖД» – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4.2. Раскрывать возникший или потенциальный конфликт интересов.

4.3. Содействовать раскрытию возникшего конфликта интересов.

4.3. Работник Детского сада №48 ОАО «РЖД», в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться к должностному лицу, ответственному за работу по противодействию коррупции, в функциональные обязанности которого входит прием вопросов работников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

4.4. Обратиться можно только в письменной форме

## **5. Порядок раскрытия конфликта интересов работником и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов**

5.1. В Детском саду №48 ОАО «РЖД» возможно установление различных видов раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

5.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов желательно осуществлять в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5.3. Детский сад №48 ОАО «РЖД» берёт на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

5.4. Поступившая информация должна быть тщательно проверена должностным лицом, ответственным за работу по противодействию коррупции с целью оценки серьезности возникающих для Детского сада №48 ОАО «РЖД» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

5.5. Комиссия по урегулированию конфликта интересов также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника Детского сада №48 ОАО «РЖД» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Детского сада №48 ОАО «РЖД»;
- увольнение работника из Детского сада №48 ОАО «РЖД» по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

5.6. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Детского сада №48 ОАО «РЖД» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

5.7. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной

необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Детского сада №48 ОАО «РЖД».

#### **6. Определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем (имеющемся) конфликте интересов и рассмотрение этих сведений.**

6.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является должностное лицо, ответственное за работу по противодействию коррупции в Детском саду №48 ОАО «РЖД» – заместитель заведующего по УВР.

6.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов определен Положением о комиссии по противодействию коррупции.

#### **7. Ответственность работников учреждения за несоблюдение положения о конфликте интересов.**

7.1. Для предотвращения конфликта интересов работникам Детского сада №48 ОАО «РЖД» необходимо следовать Кодексу профессиональной этики и служебного поведения работников Детского сада №48 ОАО «РЖД».

7.2. В случае возникновения у работника личной заинтересованности, он обязан доложить об этом заведующему Детским садом №48 ОАО «РЖД».

7.3. За непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, с ним по инициативе работодателя в связи с утратой доверия по пункту 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации может быть расторгнут трудовой договор.